

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพะไล อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ หน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ตามประกาศ ก.อบต.เมืองพะไล เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีผลบังคับใช้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง กรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุนการ ปฏิบัติการของ หน่วยงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมิน ผลการ ปฏิบัติงาน	อัตรากำลังว่าง อยู่ระหว่างการ ขอให้บัญชี กสผ.	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจใน การ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วน ตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ได้ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและธรรมาภิบาล โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทำผิดวินัยและจริยธรรม	ได้ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บางตำแหน่ง เข้ารับการฝึกอบรม ที่หน่วยงานอื่นจัด	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ปรับเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ		
๖. การพัฒนาคุณภาพบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน การให้ แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เข้าร่วม โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน อบรม. เมืองพะไล ในวันที่ ๑๗ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ การเลื่อนระดับ การโอน ย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวน บุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ตามคำสั่ง อบรม.เมืองพะไล ที่ ๒๑๒/๒๕๖๕ เรื่องให้โอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ราย นายธันย์ธนัช แสงจันทร์ ผู้อำนวยการกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติราชการ ความสะอาด และจัดสิ่งจำเป็น ที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ</p>	<p>เพื่อปรับปรุงสถานที่ การปฏิบัติราชการ ความสะอาด และจัดสิ่งจำเป็น ที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ</p>	<p>คุณภาพชีวิตของบุคลากร</p>	<p>เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ อบต. เมืองพะไล ได้ถือกิจกรรม ๕ ส Big Cleaning day ในสำนักงานเพื่อทำความสะอาดสำนักงาน และบริเวณรอบสำนักงานที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเหลื่อม พร้อมรับบริการประชาชน และ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมจัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัยตาม หลักชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน</p>	
<p>๕. โครงการอื่น ๆ</p> <p>โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่พนักงาน</p>	<p>คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>		

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : เห็นควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมในทศกศ.ตำแหน่ง