

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองพะไล อำเภอบัวลาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	เพื่อวางแผนกำลังคน ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุดต่อ หน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ	ประกาศใช้แผนอัตรากำลังแล้ว	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้ง กรอบ อัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามกรอบ อัตรากำลัง สนับสนุนการ ปฏิบัติงานราชการของ หน่วยงาน	ความสมบูรณ์ เรียบร้อย ถูกต้อง ของการประเมินผล การ ปฏิบัติงาน	อัตรากำลังว่าง อยู่ระหว่างการ ขอให้บัญชี กสธ.	
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เพื่อให้เป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน ของพนักงาน ส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการปรับปรุงและ พัฒนาการปฏิบัติงานของ พนักงาน ส่วน ตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่ กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ - ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของพนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย โครงการฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัย และจริยธรรมของพนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการ ทำผิดวินัยและจริยธรรม	ส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงาน จ้างบางตำแหน่ง เข้าร่วมการ ฝึกอบรม ที่หน่วยงานอื่นจัด	
๕. การสรรหาคนดีคนเก่ง ปรับเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคนดี คนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการใน งบประมาณนี้
๖. การพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน ราชการ ให้แก่ บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	ดำเนินการ	ควรดำเนินการทุกปี
๗. การสร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพ การเลื่อนระดับ การโอน ย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวน บุคลากร ที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการปรับปรุงสถานที่ ปฏิบัติ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ การ ปฏิบัติราชการ ความสะอาด และจัดสิ่งจำเป็น ที่เอื้อต่อ การปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี
๙. โครงการอื่น ๆ โครงการส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้แก่พนักงาน	คะแนนประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส	ดำเนินการแล้ว	ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข : เห็นควรจัดส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรมในทุกตำแหน่ง